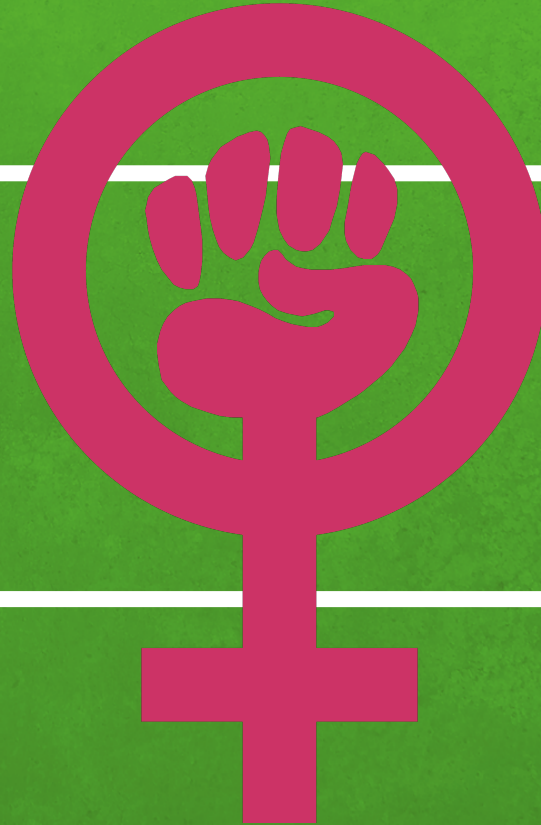

ALLES AUF
GLEICH.



Willkommen

1. Impulsvortrag
2. Frühstück und freier Austausch



#Pay Gap

Durchschnittsgehalt von Frauen und Männern in unterschiedlichen Berufsgruppen

IT-Berufe



Marketing und Vertrieb



Ingenieure



Personalmanagement



Consulting



Quelle: StepStone Gehaltsreport 2019



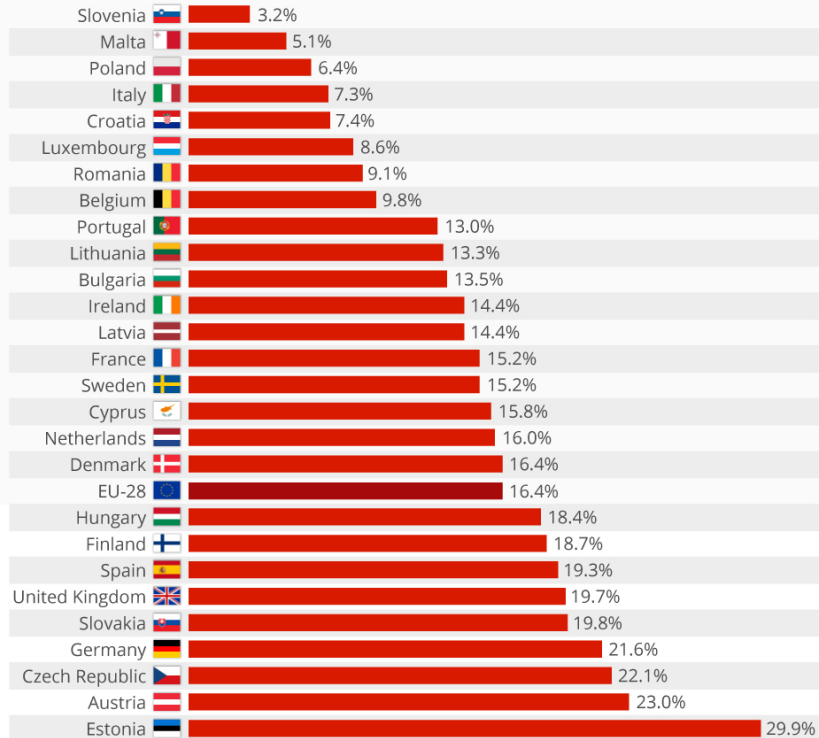
#Gender Pay

Gap

Deutschland als eines der
Schlusslichter in der EU

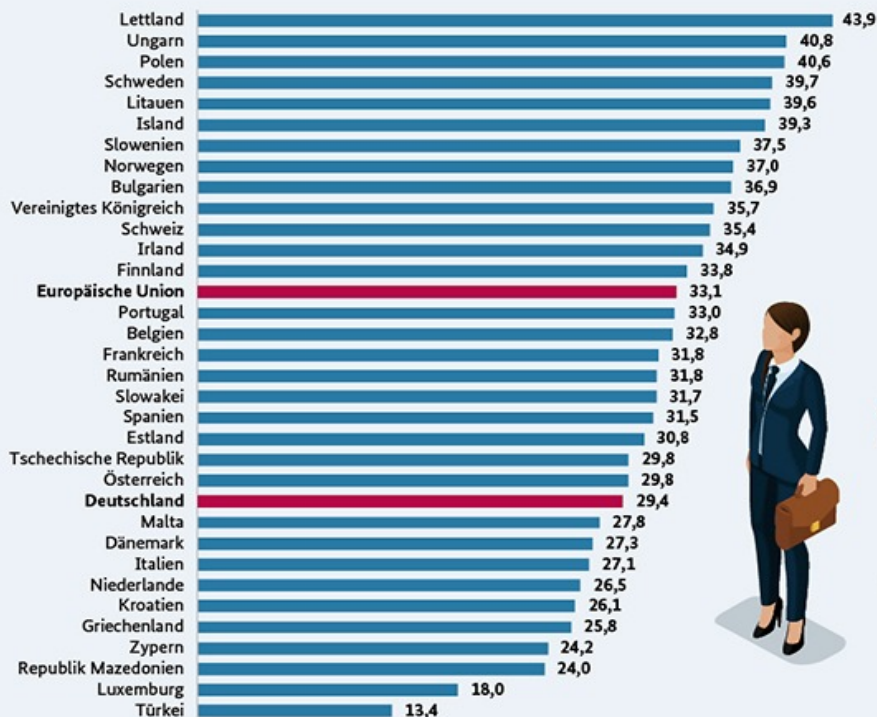
The EU's Gender Pay Gap Visualised

Estimated difference between average gross hourly earnings of men & women*



#Gläserne Deck

Anteil von Frauen in
Führungspositionen in
unterschiedlichen Ländern
Europas



©elizaiv/fotolia

Quelle: Eurostat 2016

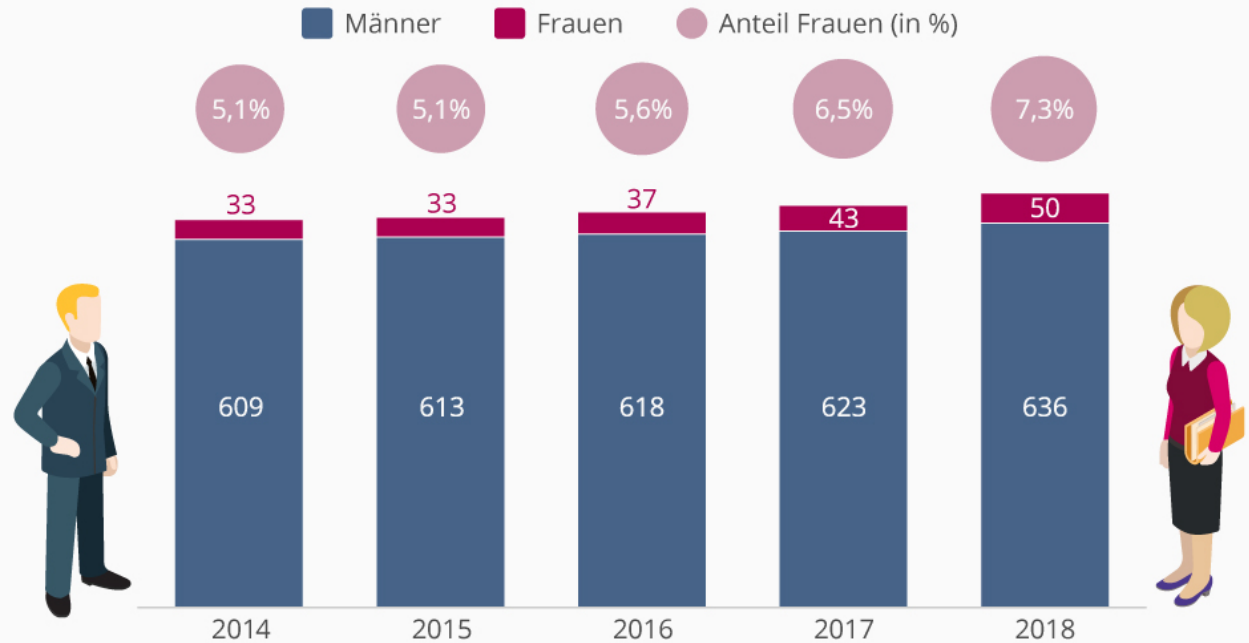


#Gläserne Decke

... und im Topmanagement

7,3% Frauen in deutschen Vorständen

Geschlechterverteilung in den Vorständen börsennotierter Unternehmen in Deutschland



CC BY ND
@Statista_com

Stand: Jeweils 1. Januar des Jahres; Untersucht wurden die 160 DAX-, MDAX-, SDAX- und TecDAX-Unternehmen in Deutschland

Quelle: EY

statista

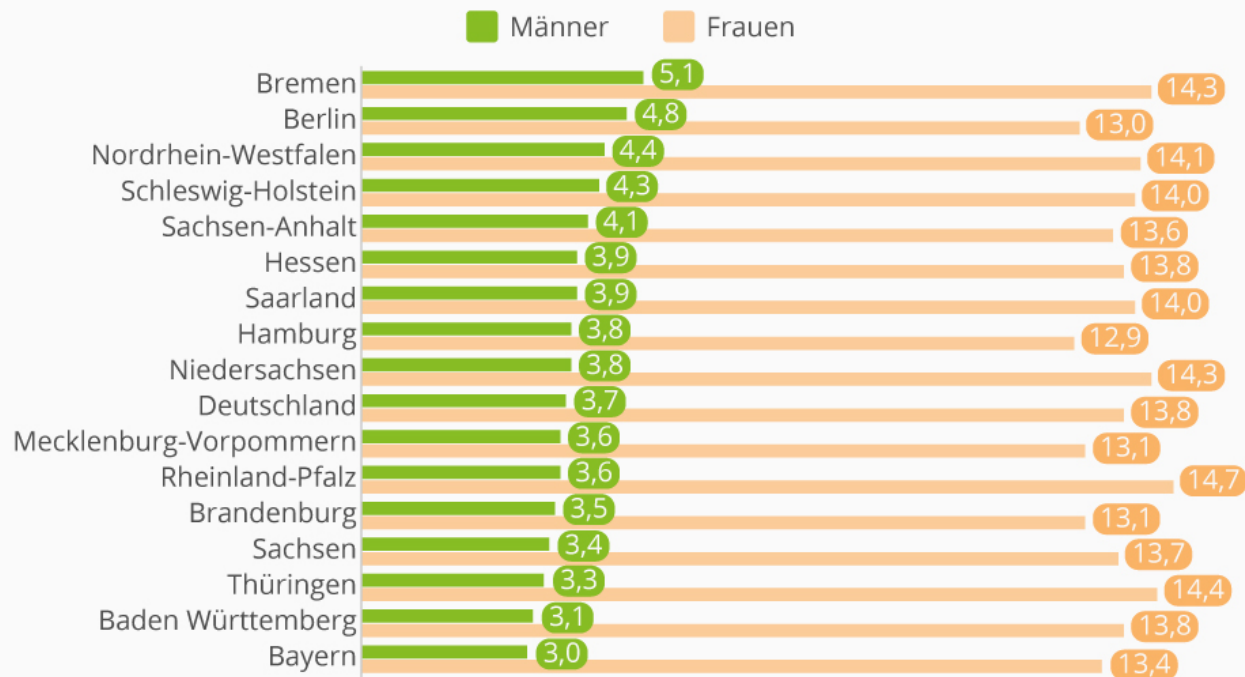


#Elternzeit

Bezugsdauer von Frauen und Männern

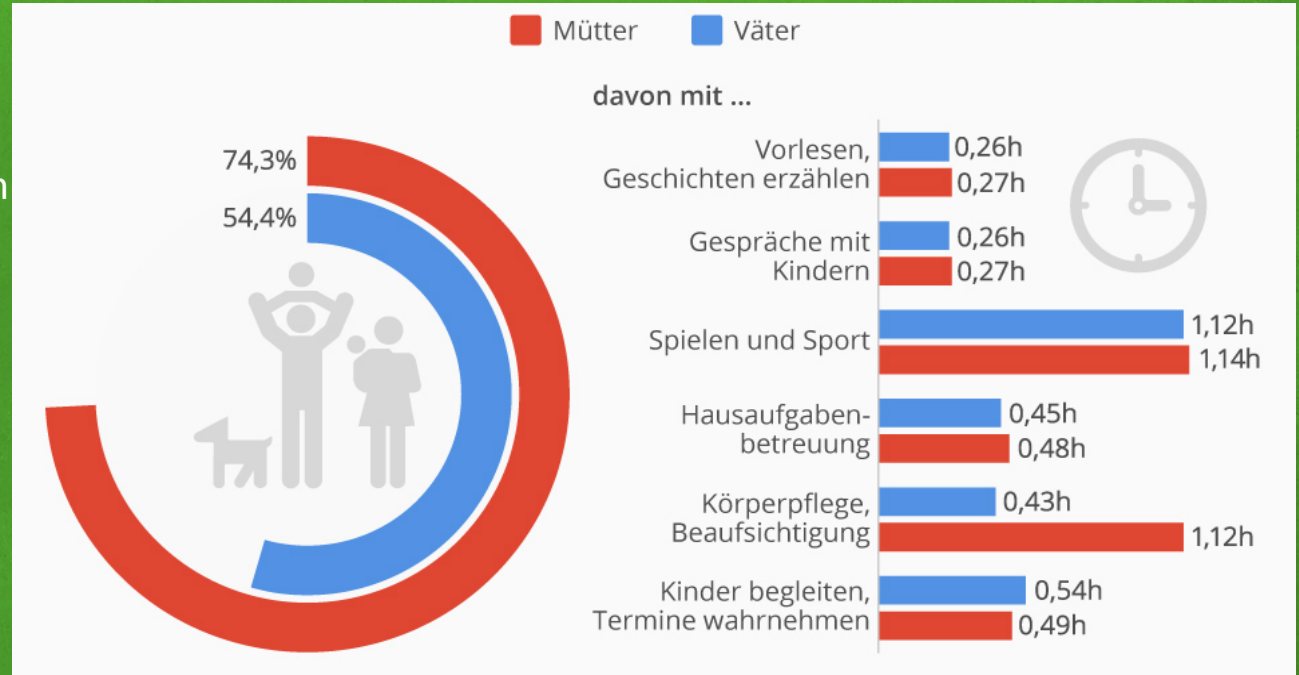
Männer beziehen deutlich kürzer Elterngeld

Voraussichtliche Bezugsdauer von Elterngeld nach Geschlecht 2017 (in Monaten)*



#Kinder

So viele Väter und Mütter in
Paarbeziehungen verbringen täglich
Zeit mit ihren Kindern

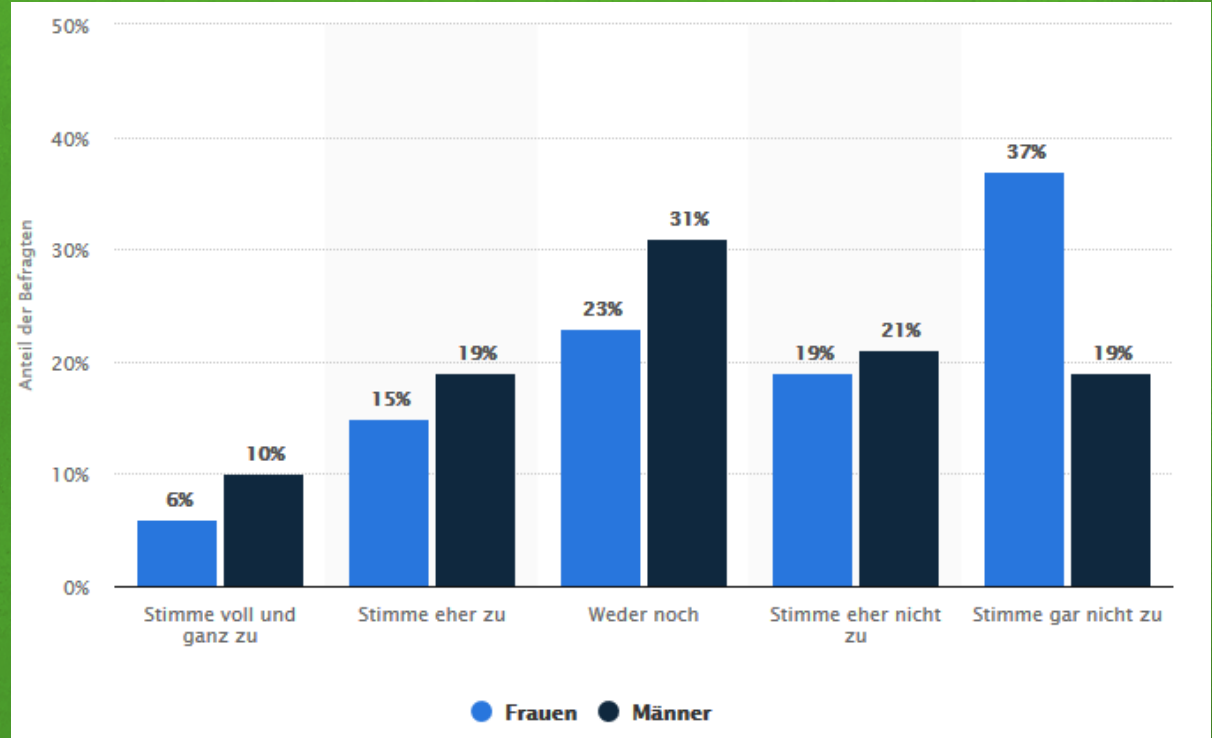


Quelle: Statistisches Bundesamt



#Familienwerte

So viele Frauen und Männer stimmen der Aussage zu, dass es für alle Beteiligten am besten wäre, wenn der Mann voll berufstätig ist und die Frau sich um den Haushalt und die Kinder kümmert

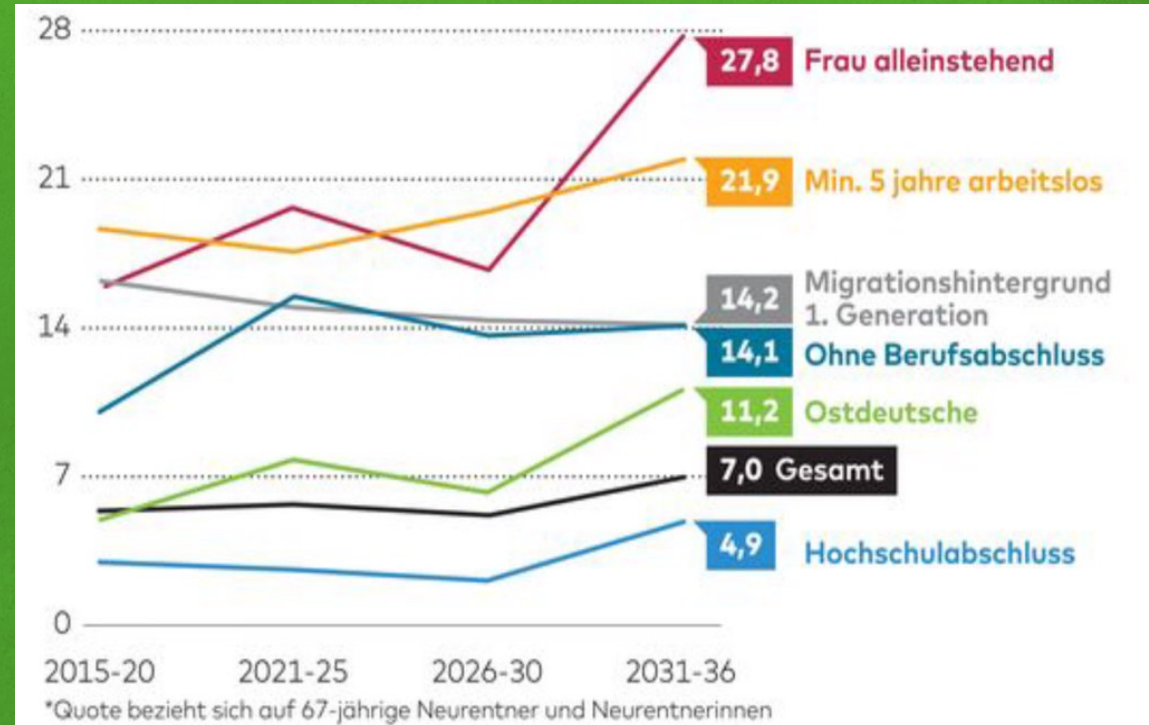


Quelle: Statista 2017



#Altersarmut

Prognose von Risikogruppen für
Altersarmut bis 2036



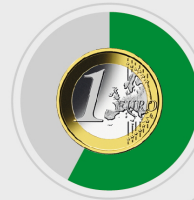
Quelle: BertelsmannStiftung, Berechnungen auf Basis des SOEP



#Altersarmut

Gründe für Altersarmut bei Frauen

Gründe für Altersarmut bei Frauen



58%

Geringes Einkommen
während des Erwerbslebens



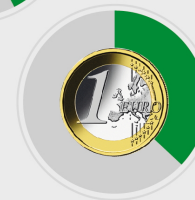
50%

Lange Kindererziehungs-
zeiten ohne Einkommen



43%

Lange Berufstätigkeit
nur in Teilzeit



37%

Gar keine
Berufstätigkeit

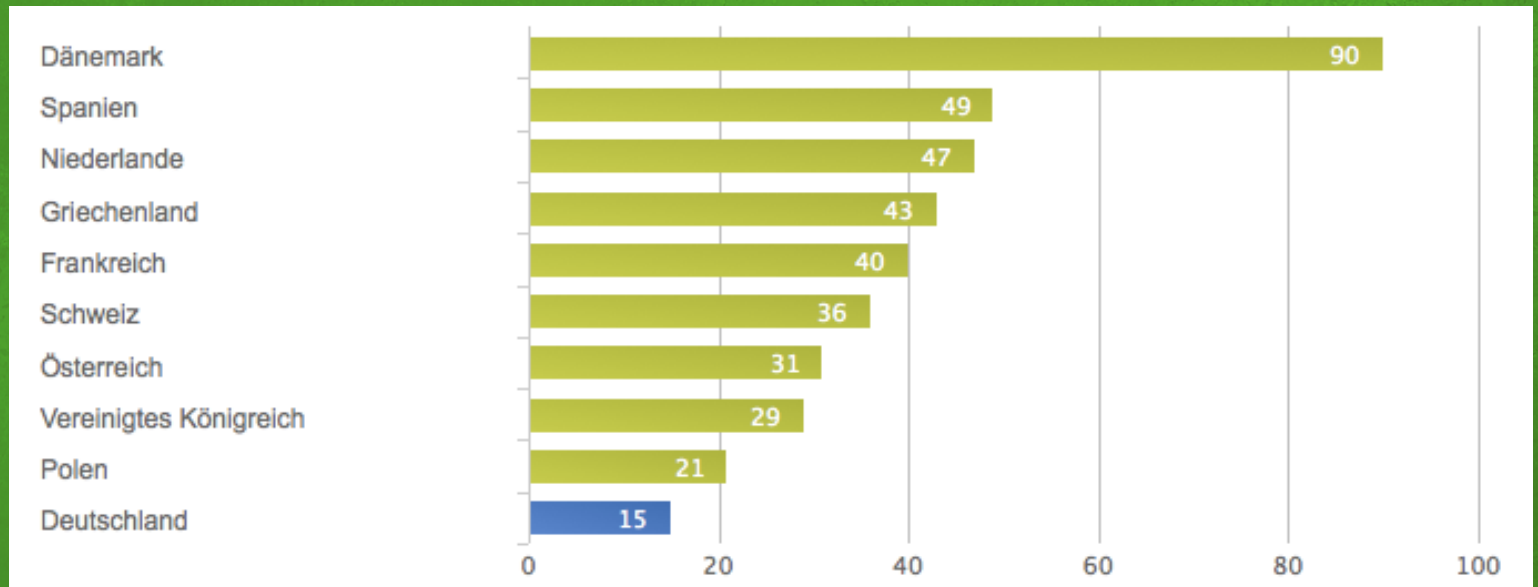


Basis: n= 2.059
Mehrfachnennungen möglich
Quelle: YouGov/DEVK 2018



#Kinderfreundlichkeit

So viele von je 100 befragten sehen
ihr Land als kinderfreundlich an

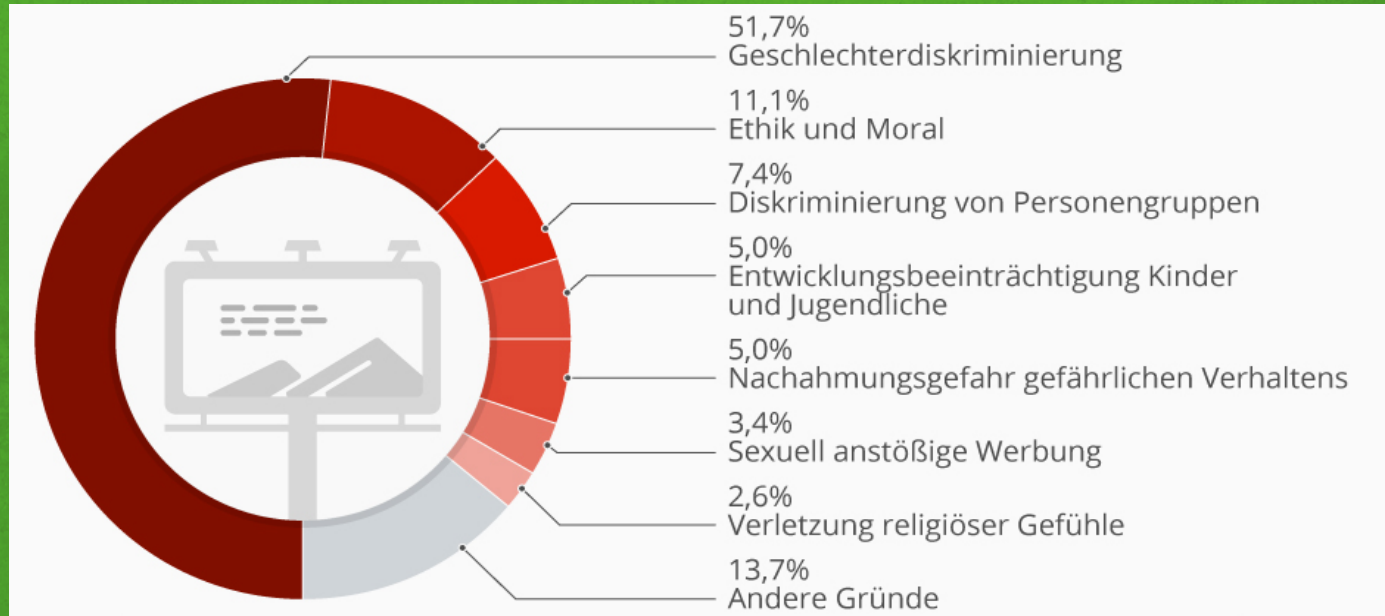


Repräsentativbefragung von 11.000 Personen ab 14 Jahren in zehn europäischen Ländern 2012



#Sexismus

Verteilung der Gründe für
Beschwerden über Werbung



Quelle: Deutscher Werberat 2015

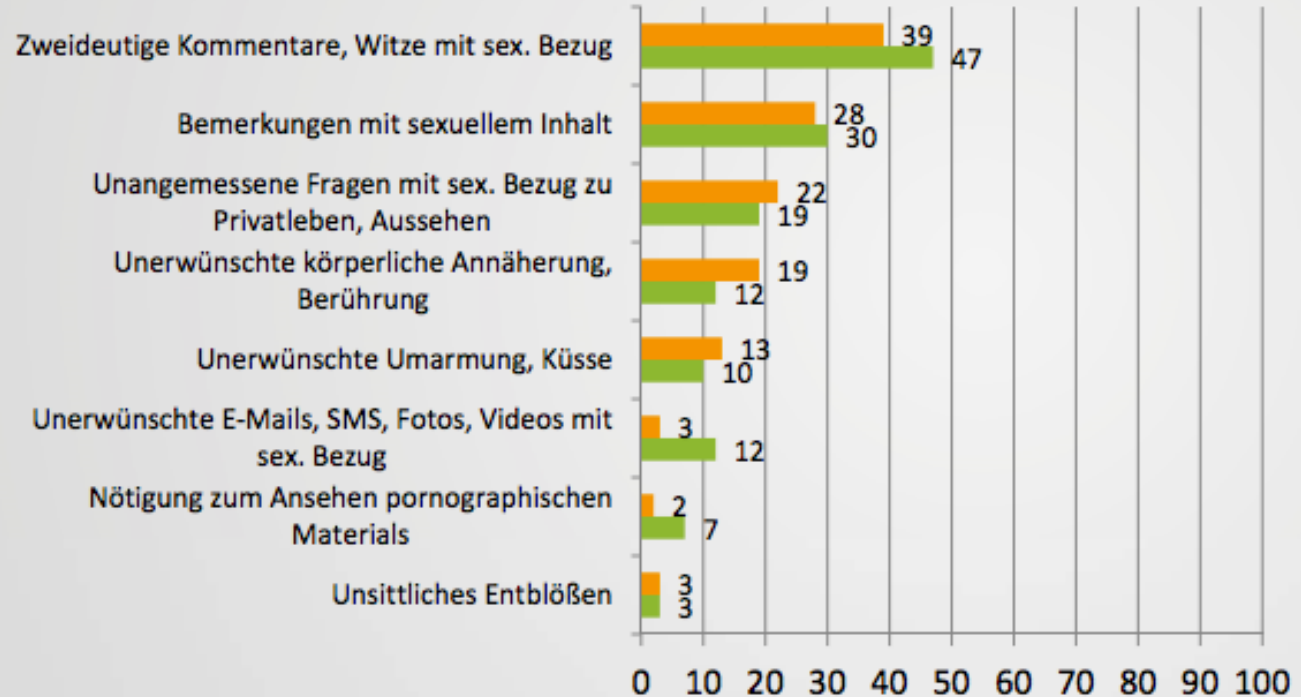


#Sexismus

... am Arbeitsplatz

Eigene Erfahrungen

Wie häufig haben Sie an Ihrem Arbeitsplatz folgende Situation selbst erlebt?



Quelle: Antidiskriminierungsstelle des Bundes 2015



#Geschlechterklischee

- § Sind die Kinder krank, rufen Erzieher die Mutter an. Geht es ums Geld, meldet sich der Bankberater beim Vater
- ✓ Geschlechts-Stereotypen suggerieren, dass Männer andere und bessere Qualitäten haben
- ✓ Die Forschung zeigt, dass sogar Gerüche Geschlechtsstereotype aktivieren. Sowohl Frauen als auch Männer, die in einem fiktiven Jobinterview mit einem männlichen Parfüm eingesprüht sind, haben bessere Karten, den Job zu bekommen, als Frauen und Männer, die nach einem typischen Frauenduft riechen
- ✓ Studien zeigen, dass Frauen, die sich an die klassische Frauenrolle halten und sich gegen Geschlechtsstereotype nicht zur Wehr setzen, als warm, aber wenig kompetent wahrgenommen werden – und darum beispielsweise eine Beförderung nicht erhalten. Hingegen werden solche Frauen, die nicht der klassischen Frauenrolle entsprechen oder sich gegen Klischees zur Wehr setzen, als kompetent, aber kalt wahrgenommen – und darum erhalten sie die Beförderung auch nicht



GUTEN AUSTAUSCH
